



IN-HOUSE
TRAJECT

PERSOONLIJK
MEESTERSCHAP



[WWW.STICHTINGORGANISATIELEREN.NL](http://www.stichtingorganisatieLEREN.nl)

In-House traject Persoonlijk Meesterschap

Why?

Investeren in Persoonlijk Meesterschap levert organisaties veel voordelen op. Medewerkers worden effectiever, resultaten verbeteren en de organisatie wordt aantrekkelijker om voor te werken.

Met Persoonlijk Meesterschap ontwikkelt de medewerker zich als mens én als professional. En door dit In-House te organiseren kan de organisatie programma's optimaal afstemmen op eigen thema's, doelstellingen, projecten, methodieken en prioriteiten.

How?

Dit Persoonlijk Meesterschap traject is een combinatie van Presteren en Leren. Beter presteren is het uiteindelijke doel. Leren hoe je dat als (young) professional het beste doet is hiervoor het middel.

In elke organisatie worden andere keuzes gemaakt (maatwerk), maar onderstaande elementen komen in elk Persoonlijk Meesterschap traject voor:

- **Eigenaarschap:** Wij laten de kandidaten bij voorkeur solliciteren naar een plek in het programma.
- **Duurzame resultaten:** Basis voor het programma is het [Boost your SELF programma](#) van Stichting Organisatie Leren. Dit is een jaarprogramma, noodzakelijk voor het ontwikkelen van een andere houding en gedrag.
- **Samen leren:** Onderzoek toont aan dat samen leren veel effectiever is. In dit Persoonlijk Meesterschap traject wordt dan ook veel in (kleine) teams gewerkt, geëvalueerd en geleerd.
- **Resultaatgericht:** De praktijk staat centraal in dit opleidingstraject. Deelnemers worden uitgedaagd om nieuwe kennis/kunde in hun dagelijkse werkpraktijk toe te passen.
- **In-House:** Het programma wordt in de eigen organisatie aangeboden en uitgevoerd. Samen met collega medewerkers nemen de deelnemers deel aan gezamenlijke trainingen, workshops, evaluaties, coaching sessies e.d.

What?

Dit Persoonlijk Meesterschap traject wordt verzorgd door Stichting Organisatie Leren (SOL). Wij ondersteunen het in de dagelijkse praktijk creëren van betekenisvolle leer- en werkomgevingen. Deelnemers leren hoe ze duurzaam kunnen deelnemen in nieuwe (werk)situaties. Met als doel om uitdagende vraagstukken op te kunnen lossen in een continu veranderende samenleving.

Kijk op onze website voor meer [informatie over SOL](#) en over dit [In House traject Persoonlijk Meesterschap](#).